



Jobforventninger og jobrealiteter

Efter kort tid som aktiv i Senior Erhverv Aarhus fik Claus pludselig to job tilbudt og valgte og fik det ene. Vi har spurgt ham om jobforventninger contra jobrealiteter. *At få foden indenfor i en god virksomhed og ikke nødvendigvis have fået drømmejobbet set som jobfunktion.* Det var Claus Lomborgs svar på spørgsmålet om, hvad der var hans forventninger til det job, som han lige havde fået. Læs også Claus svar på spørgsmålene om, hvordan var virkeligheden, da du startede i dit nye job? Hvad har du lært af processen? Hvilke gode råd har du til andre ledige seniorer?

Af Poul Grosen Rasmussen, Konsulent ved Seniorvejen.com

Hvad var dine forventninger til det job, som du har fået?

Mine forventninger var at få foden indenfor i en god virksomhed og ikke nødvendigvis have fået drømmejobbet set som jobfunktion. At kunne få lov til at gøre en forskel. At få lov til at bruge noget af det som jeg har lært på cand.it uddannelsen som jeg lige har taget. At virksomheden ville værdsætte at en erfaren medarbejder som interesserer sig så meget for arbejdsområdet at han har bragt sig up to date.

At jeg vil kunne skifte arbejdsfunktion internt efter ansættelsen hvis det kan passe sammen med virksomhedens ønsker og behov. At virksomheden vil belønne medarbejdere efter indsats og ikke efter fx antal år medarbejderen har været ansat. At der ville være gode kolleger og et godt arbejdsklima. At

det var et ordinært arbejde uden tidsbegrænsning eller tilskud, og til en acceptabel markeds løn.

Hvordan var virkeligheden, da du startede i dit nye job?

På nogle punkter blev jeg meget positivt overrasket. Virksomheden har et stort introduktionsprogram med ca. ti interne introduktionskurser som til sammen løber op i flere arbejdsdage, hvor man bliver orienteret om virksomhedens værdier og forretningsområder, tillid (trust), teambuilding, netværk og virksomhedens nye forretningskontrakter og økonomi.

Som medarbejder får man virkeligt lov til at give den gas. Nye ideer modtages med glæde, initiativer er ikke bare velkomne men forventede. Og man skal typisk selv

føre dem ud i livet. Allerede første dag blev vi opfordret til at netværke internt. Således blev vi opfordret til at vælge den kafemaskine eller mødelokale der lå længst væk fra ens kontor. Og meget gerne bruge tid til at snakke med kolleger man ikke kendte også selvom det ikke har noget med ens konkrete arbejdsopgaver at gøre.

Når man ser et problem er virksomhedens værdi, at man ikke bare skal opdage det men også komme med en løsning til kollegerne. Alt dette var meget overraskende for mig, da jeg aldrig tidligere har været ansat i et sted med så høj grad af tillidsfuldhed til medarbejderne. Jeg bliver også nogle gange overrasket over hvor hurtigt virksomheden kan sadle om og tage en ny beslutning eller lave en ny organisation.

I starten var jeg ret forsigtigt, men efter nogle måneder kom min selvtillid op i normale niveauer og jeg fungerer meget bedre nu i denne arbejdskultur. Heldigvis var virksomheden tålmodig med mig. Jeg har også været lidt heldig at komme i en virksomhed der viser stor tillid til medarbejderne og tillader/belønner/forventer initiativer. Det er meget sjovere. Omvendt er man godt brugt og træt når arbejdsdagen er slut. Det kan nemlig også være anstrengende at være "udsat" for så stor tillid for man tager jo hårdt fat. Der var væsentligt mere teamwork end jeg havde forventet og jeg er blevet overraskende meget glad for det.

Hvad har du lært af processen?

At der er stor forskel på virksomhedskultur og at det er vigtigt at man er i en virksomhed der passer til ens temperament. Og det kan man ikke finde ud af det på forhånd med mindre man kender nogen i virksomheden. Jeg var meget tæt på at blive ansat i en anden virksomhed som havde en helt anden firmakultur som ikke ville passe til mig. Jeg har også lært at det er en chance man tager og at man ikke kan regne alt ud på forhånd.

Jeg synes at min virksomhed er meget spændende og den er også usædvanlig. Jeg har også lært at det ikke var nogen dårlig ide at udnytte en svær periode med arbejdsløshed til at dygtiggøre mig med en uddannelse der ligger helt i forlængelse af

det jeg kunne i forvejen. At der er lys for enden af vejen hvis man knokler for det og er fokuseret. Jeg blev tilbudt tre gode ordnære job da jeg var færdig i skolen.

Jeg har selvfølgelig også været heldig med de bedre tider i it-branchen, men der havde været en stor risiko for at jeg ikke kom i gang igen hvis jeg ikke havde brugt tiden til at få nye kvalifikationer. Personligt måler jeg min arbejdsglæde ved min lyst om morgenen til at skulle på arbejde. Her er jeg næsten altid tilfreds trods enkelte små kriser.

Når jeg bliver usikker i en arbejdssituation tænker jeg på, at jeg har taget en krævende uddannelse og det stiver mig af. Jeg har desværre også lært at samfundet har besluttet at behandle sine ledige temmelig dårligt og at man så må indrette sig efter det. Det har økonomisk været en meget dyr periode med dagpenge og SU. Jeg håber at jeg aldrig skal komme i lignende situation igen.

Hvilke gode råd har du til andre ledige seniorer?

Brug ledige perioder konstruktivt til at forbedre dine kompetencer fx ved formel uddannelse. Her får man nye kontakter, opbygget selvtillid, ny viden/færdigheder, overhaler de andre ansøgere og får nye muligheder/netværk som en ny uddannelse automatisk giver. Desuden gør en ny uddannelse dig meget synlig uanset om du kan lide det eller ej. Og du får selvindsigt, udvikler dig som menneske og kommer med i nye fællesskaber.

Planlæg en plan B som freelancer eller opstart af en gammel drøm om at blive selvstændig. Jo større krisen er desto større skal ens forandringsevne være.

Enhver dag hvor du selv føler at du ikke er kommet videre er desværre en spildt dag (gælder også på arbejde). Det er blevet en meget alvorlig ting at miste sit arbejde, så man skal være meget fokuseret om sine kompetencer og egne initiativer.