



Bekæmp aldersdiskrimineringen - Slip seniorerne fri

På det danske arbejdsmarked florerer der en række fordomme om alder og affældighed. Konsekvensen er, at mange seniorer på grund af "sidste salgsdato" udgrænses i en diskriminerende kategori som ældre. Det danske arbejdsmarked har brug for en holdningsændring samt et nyt overgangstilbud til alle seniorer, der overvejer at forlade arbejdsmarkedet.

Af Poul Grosen Rasmussen, konsulent ved www.seniorvejen.com

Bekæmp fordommen om sidste salgsdato

I bogen "Afskaf alderdommen. Bliv i de voksnes rækker" af Lone Külmann og Henning Kirk er der god dokumentation af de fordomme, der i dag florerer på seniorområdet. Forfatterne opsummerer en række af de herskende fordomme på denne måde: "De troede at tænderne falder ud. Med kærlig pleje kan de holde et langt liv. De troede at åreforkalkning 'kommer med alderen'. Det gør den ikke. Den kommer af sygdom.

De troede at gammel var ensbetydende med senil. Flertallet af over 100-årige er åndsfriske. De var overbevist om, at man ikke kan lære en gammel hund nye tricks. Det kan man godt. I hvert fald hvis hunden er et menneske." At fordommene ikke er afskaffet, kan man få bekræftet af den 60-årige og ledige Dav Jakobsen, der har skrevet følgende debatindlæg på hjemmesiden Finans: <http://finans.dk/live/opinion/ECE8367655/ledig-60aarig-dansk-erhvervsliv-praktiserer-aldersfascisme/>

Forfatterne anbefaler en mere positiv og produktiv holdning til alder og aldring og peger på begrebet "aldersintegration" som det initiativ, der kan afskaffe alderdommen som et diskriminerende begreb. Vi bør derfor ophøre med at bruge alderen som kriterium for at give eller tage særlige rettigheder.

At benytte aldersrabatter, bruge alderen som kriterium for genoptræning eller som kriterium for obligatorisk lægeundersøgelse forud for kørekortfornyelse, fastholder fordommen om alder og forældelse. Opdelingen mellem voksne og ældre må høre op. Det hæmmer opmærksomheden på ældres ressourcer, hvis vi opereres med en "sidste salgsdato". Seniorerne bør derfor slippes fri og ikke afgrænses i en diskriminerende kategori som ældre.

Denne frigørelse af seniorerne behøver ikke at udelukke dem for at de, som interessegruppe kan forsøge at opnå de rabatter, som andre ældreorganisationer tilbyder sine medlemmer. Seniorerne bør naturligvis også have anerkendelse for den værdifulde indsats, de har bidraget til som medlem og udvikler af det moderne danske samfund.

Seniorerne er dog ikke nogen ensartet gruppe, der kan behandles "firkantet". Der er store forskelle helbredsmæssigt, økonomisk og aldersmæssigt inden for gruppen. Disse individuelle forskelle må der naturligvis tages hensyn til ved udtræden af arbejdsmarkedet.

Mød seniorerne i øjenhøjde

For de personer, der overvejer at forlade arbejdsmarkedet, kan det være en stor udfordring at tage dette skridt. På den ene side lokker det fri liv med muligheden for at realisere drømmen, der ikke tidligere har været plads til. På den anden side truer det smertefulde tab af et værdifuldt arbejdsfællesskab og den faglige identitet, som fulgte med jobbet.

Hvad kan du gøre for at hjælpe seniorerne med overgangen fra arbejdsliv til seniorliv? Bekæmp fordommene i din omgangskreds og hvor du kommer. Fokuser på, at alder ikke er en sygdom, men hænger sammen med forædling, overblik og visdom. Påvirk politikere og beslutningstagere lokalt og nationalt til at skabe fleksible overgangsordninger, der tager hensyn til de individuelle livs- og arbejdsvilkår. Inspirer' din arbejdsgiver, A-kasse og pensionskasse til at give dig og dine seniorkolleger et overgangstilbud, der kan hjælpe dig med at finde din selvstændige valgte seniorvej, når du er klar til det. Et sådant relevant tilbudt kan du f.eks. finde på www.seniorvejen.com.